



PLAN DE CAPACITACION 2013-2015
SERVICIO FITOSANITARIO DEL ESTADO
ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA EL PERIODO 2015

Introducción

En cumplimiento del Plan de Capacitación Institucional 2013-2015 del Servicio Fitosanitario del Estado aprobado en el año 2012 se presenta el programa de actividades de capacitación para el año 2015, cuyo objetivo es mantener el personal del SFE preparado y actualizado para el cumplimiento de las funciones y consecuentemente el cumplimiento de los objetivos institucionales así como alineado a la prioridades institucionales y objetivos estratégicos del Plan Estratégico 2010-2021.

Este plan de capacitación se sustenta en los lineamientos emitidos por la Dirección del SFE, así como de sesiones de trabajo con los Jefes de Departamento y Unidades, en coordinación del área de Planificación y la Unidad de Recursos Humanos del SFE.

Es así que el cumplimiento del Plan de capacitación debe en principio responder a lo siguiente:

Prioridad Institucional: Optimización de la gestión del recurso humano y financiero

Objetivo estratégico: Asegurar la sostenibilidad técnica y financiera del SFE.

1. Objetivo General

Desarrollar en el personal del Servicio Fitosanitario del Estado el pensamiento analítico, con la finalidad de contar con un recurso humano altamente especializado y motivado procurando la competitividad del sector agrícola.



Disponer de un recurso humano altamente especializado, desarrollando en el personal del Servicio Fitosanitario del Estado el pensamiento analítico y así procurar la competitividad del sector agrícola.

2. Objetivos específicos

2.1 Mantener a los funcionarios del SFE actualizados y especializados, para un mejor desempeño de su trabajo y cumplimiento de los objetivos institucionales.

2.2 Promover una optimización de los recursos económicos hacia el desarrollo del talento humano.

3. Modalidades de capacitación

INTERNA	EXTERNA
PASANTIAS INTERNAS	FORMACION ESPECIALIZADA
FORMADORES INTERNOS	ACTIVIDADES DE CAPACITACION INFORMAL
SEMANA INSTITUCIONAL	FORMAL
	PASANTIAS EXTERNAS

2.1 Capacitación interna

2.1.1 Pasantías Internas

Se refiere a las visitas con fines de aprendizaje de funcionarios de una Región, Estación, Unidad o Departamento a otra instancia para obtener conocimientos en un tema específico. Estos temas deben ser atinentes a los estudios y funciones asignadas al pasante.



2.1.2 Cursos con Formadores Internos

Capacitación que se imparte a otros funcionarios por medio de los colaboradores del SFE que por su especialización académica, experiencia y anuencia se promueven por parte de la Dirección y la Unidad de Recursos Humanos para impartir cursos de interés institucional.

2.1.3 Semana Institucional

Según lo reportado en el año 2013, este tipo de capacitación se realizará cada dos años, siendo que para el año 2015 corresponde la II Semana Institucional de Capacitación, la cual al igual que la primera se impartirá por parte del personal del SFE y el tema central de la misma será el quehacer de los departamentos y unidades establecidos en la estructura del SFE, su interrelación y la importancia de un trabajo coordinado para el alcance de los objetivos institucionales.

2.2 Capacitación externa

2.2.1 Capacitación especializada

Es aquella capacitación que se desarrolla basada en un programa de interés institucional e impartido por un ente de educación superior o una entidad especialista de reconocida trayectoria.

2.2.2 Capacitación informal

Son aquellas actividades cortas ~~que no conllevan un grado académico~~, tales como cursos, seminarios, congresos, talleres, charlas, entre otras, y que generalmente son im-



partidas por organizaciones externas a la institución.

Se adjuntan las actividades solicitadas por departamento y unidad establecidas por cada jefatura, de acuerdo con las necesidades de capacitación detectadas y las funciones de cada uno de ellos.

2.2.2 Capacitación formal

Es aquella capacitación que se brinda por medio de entes de educación superior y que concluyen con un grado académico.

Para el año 2015, se debe de continuar con el compromiso adquirido con los funcionarios que iniciaron los programas de maestrías en la Universidad de Costa Rica, en la Maestría en Ciencias Agrícolas y Recursos Naturales con énfasis en Protección de Cultivos en la Especialidad de Manejo y Control de Malezas y la Universidad Nacional Agraria La Molina, ubicada en Perú, en la Maestría en Fitopatología. Lo anterior de acuerdo a las prioridades definidas por la Dirección y que fueron informadas a través del plan 2013-2015.

2.2.3 Pasantías externas

Es aquella capacitación que se desarrolla con otras organizaciones a nivel nacional e internacional en temas de interés institucional. Las cuales se desarrollaran con países como Chile, México, España y Estados Unidos, con los cuales a la fecha existen mecanismos de cooperación internacional

3. Capacitación a Usuarios externos

Este tipo de capacitación tiene como propósito brindar a los usuarios externos relacionados directamente con el quehacer del SFE, métodos y mejores prácticas de manejo integral de plagas, buenas prácticas agrícolas, uso adecuado de agroquímicos y demás temas que permitan cumplir con lo estipulado en la Ley 7664, amparado en las funciones que desarrolla cada uno de los departamentos y unidades estipuladas en el Decreto N°36801.



Servicio Fitosanitario del Estado
Departamento Administrativo y Financiero
Unidad de Recursos Humanos



PLAN DE CAPACITACIÓN PERIODO 2015

